

PEO 2022

25 Novembre 2022

POST DEL 25/06/2022

AGGIORNAMENTO DEL 25/11/2022



Per sanare il passato...

Per dare a modo a coloro i quali non hanno mai potuto beneficiare di progressioni a vario titolo od anche per quelli che da troppo tempo sono statici nella loro posizione, si è fortemente voluto quanto al tema di cui trattasi.

Le progressioni economiche orizzontali verranno rese fattive nel corso del 2022 e la decorrenza *(al fine degli arretrati in busta paga)* sarà dal 01/01/2022 **(condizioni specificatamente volute dalle RSU)**.

Per quanto alla dinamica creata per la selezione necessaria (ai fini della redazione della graduatoria) si vedano gli allegati a fine post: si potrà prendere visione anche dello schema economico e della tabella numerica completa (prospetto costi).

PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE ANNO 2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA CATEG. B-C-D. </p> <p>Per visualizzare questo contenuto devi essere registrato: [login](#).

Leggi le note su PEO 2022. Per visualizzare questo contenuto

devi essere registrato: [login](#).

Produttività 2019: intrapresa azione da parte di FP-CGIL a favore dei dipendenti.

25 Novembre 2022



Come già anticipato in post precedente, FP-CGIL ha deciso di avviare una prima azione per quanto in oggetto.

A tal fine è stata veicolata una nota, a tutte le figure apicali dell'Ente, a titolo di **diffida e messa in mora** per il pagamento delle spettanze di cui trattasi.

La nota riporta le firme dei dipendenti che hanno immediatamente voluto aderire all'iniziativa.

A seguito delle tante ulteriori richieste di adesione, verrà veicolata nuova nota per aggiungere altre firme di chi, pur interessato, non ha fatto a tempo a firmare la prima.

Risulta ovvio che tale preliminare azione è propedeutica ad azioni successive di valenza legale.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

Nota di diffida e messa in mora ad indirizzo dell'Ente per la mancata erogazione della produttività 2019. Questo contenuto è riservato agli utenti registrati che abbiano effettuato l'accesso. Effettua il [login](#).

A che punto siamo?

25 Novembre 2022

Lo stato dell'arte...

Anche quando il Sindacato sembra essere in una fase di silenzio, quello che i più non vedono è quell'attivismo, scevro di proclami, che lo contraddistingue nell'azione costante volta a “tessere la tela” di quelle dinamiche che conducono ad una sempre maggiore e più corretta tutela dei dipendenti.

Proprio per questo è utile indicare cosa si è fatto sinora, da quando si è insediata la nuova compagine delle RR.SS.UU. della Città Metropolitana di Catania (a far data da Aprile 2022).

Faccio un veloce *escursus* in tal senso, certamente non esaustivo per quanto alla costante attenzione a vari temi che *la nostra* CGIL affronta quotidianamente.

Una delle prime azioni che ha visto la compagine CGIL molto attiva sul tema, è stata la definizione ed approvazione, di concerto con l'Amministrazione, della ripartizione del Fondo 2022 (salario accessorio) e propedeutica anche alla PEO che ne è conseguita nel contesto del nuovo CCDI (per il quale siamo

stati determinanti ai fini della stesura).

Su questo sito trovate riferimenti a tutti i temi di cui sopra.

Grazie all'impegno di CGIL, che l'ha fortemente stimolata – con il beneplacito delle altre compagini sindacali – **si è dato corso alla Progressione Economica Orizzontale (PEO)**, soprattutto per sanare lo stallo di alcuni colleghi che da troppo tempo non godevano di tale opportunità (si parla soprattutto di categorie B, C, D allo stato di posizione iniziale).

È cosa nota a tutti che la redazione dei criteri di tale PEO sia originata dalla compagine delle RR.SS. di CGIL e condivisa con gli omologhi delle altre sigle.

Com'è noto, **si è dato corso anche alle selezioni in relazioni alle Progressioni Verticali** di cui al bando del 31/12/2021.

Su preciso input delle persone di CGIL, pienamente condiviso dalle altre sigle sindacali, si è chiesta l'istituzione di un tavolo di confronto con la parte datoriale, al fine di revisionare le varie istanze dei colleghi che hanno partecipato alle selezioni, al fine di ovviare a qualche imprecisione che potesse essere occorsa in sede di redazione delle graduatorie, anche in considerazione di un considerevole numero di richieste di "accesso agli atti", che si sono verificate a seguito delle conseguenti *determine* di nomina dei potenziali vincitori.

Certamente questo corposo numero di richieste non è da considerarsi propedeutico a ricorsi di sorta, ma soprattutto all'impossibilità, per l'Amministrazione, di pubblicare l'intera graduatoria, in ottemperanza ai nuovi orientamenti normativi in tema di privacy.

Ancora: nell'ottica del fatto che il fabbisogno di risorse nelle categorie C e D non sia stato esaurito con la P.V. di cui sopra, **le RR.SS. di CGIL hanno proposto di provvedere a nuova selezione in merito** (ancora in funzione del CCNL 2018-2020 in essere), per la quale si è prossimi all'ufficializzazione con relativa determina commissariale.

Ricordo che queste nuove P.V. dovranno essere indette prima del varo del nuovo [CCNL 2019-2021](#) (che avverrà a brevissimo), onde evitare che non possano più essere avviate per le novità che esso comporterà (in ogni caso se ne faranno altre anche a seguito di tale nuovo CCNL).

Anche in questo caso CGIL è stata determinante al fine di dibattere e concordare con l'Amministrazione i numeri di posizioni concedibili da cat. B verso C e da C verso D.

La parte datoriale, **su sollecitazione di CGIL**, ha denotato disponibilità nell'aumentarli, rispetto ai propri precedenti intendimenti.

In definitiva, si procederà a P.V. per un totale di nuovi posti pari a n. 11 da C verso D e n. 23 da B verso C (**aggiornamento del 22/11/2022**: n. 10 da C verso D e n. 21 da B verso C).

A tal fine, **è stato chiaro intendimento di CGIL**, con piena adesione delle altre sigle sindacali, **proporre due emendamenti/integrazioni al regolamento** in essere per dette selezioni (trovate la nota [QUI](#)).

Altra azione degna di nota è quella inerente alla Produttività 2019 (trovate il post relativo [QUI](#)). Siamo prossimi all'avvio di quanto necessario ad esigere ciò che ci è dovuto (**azione pre-legale a cura di CGIL**).

Tutto ciò per quanto in merito alle azioni contingenti che si stanno portando avanti.

Ma le RR.SS. di CGIL guardano avanti, anche ad un percorso "a tendere": siamo intenzionati a proporre quanto in relazione ad una formazione adeguata da erogare alla forza dipendente, che diventi concreta credenziale aggiuntiva per i percorsi di carriera interna.

Dovranno essere corsi che impattino anche sulla formazione ai fini della quotidianità del lavoro concretamente svolto da ognuno.

È un progetto fortemente voluto dalle RR.SS. di CGIL, al fine di creare nuove professionalità (o aumentare il livello di

quelle già possedute) e – perché no – riconquistare nuovi stimoli e nuovo entusiasmo da parte della forza lavoro dipendente (ci ho già scritto qualcosa [QUI](#)), oltre a “plasmare” le persone alle reali necessità di un Ente che si è ormai spopolato per l’annoso blocco delle assunzioni e i pensionamenti occorsi negli anni.

Ma non dimentichiamo nemmeno lo *smartworking*: ancora troppo poco applicato in molti ambiti del nostro Ente.

Saremo attivi al fine di farlo divenire vera modalità ordinaria di lavoro, in ottemperanza alle normative vigenti sul tema e al regolamento che il nostro Ente si è dato in proposito (**P.O.L.A.** = **P**iano **O**rganizzativo **L**avoro **A**gile visionabile [QUI](#)).

Purtroppo siamo ancora distanti dall’intenderlo come il legislatore ha inteso che sia, a prescindere da caratteri emergenziali o a favore dei soli soggetti cosiddetti “fragili”.

E tra i progetti messi in atto non dimentichiamo che, per la prima volta e unici tra tutti, siamo il sindacato che si è dotato di un proprio sito web per diffondere informazione “consapevole” a beneficio della forza lavoro del nostro Ente, con particolare riguardo a tesserati e simpatizzanti.

Un progetto nato al fine di ovviare ai “mostri” creati da “voci di corridoio” e alle convinzioni errate su cosa il nostro sindacato stia facendo, cosa possa fare e cosa voglia fare, oltre a dare contenuti di servizio utili a tutti (documenti, note redatte, verbali di D.T., ...).

Nello stesso contesto è stato creato anche un nostro Social di riferimento (che trovate [QUI](#)) onde permettere scambi di opinioni e condivisione tra colleghi, con la riservatezza e sicurezza di un Social solo nostro e non di pubblico dominio. Con la forza dell’ “online”, a garanzia di costanti aggiornamenti ed in tempo reale.

Un gran bell’impegno, sia da un punto di vista creativo che gestionale.

Perché l’era del volantino in bacheca o delle circolari sulle

scrivanie è finita da un pezzo...

In definitiva: anche quando non “strombazziamo ai quattro venti” la nostra azione, **siamo sempre “sul pezzo”**.

E in CGIL lo facciamo con la consapevolezza di sapere di essere spesso il motore propulsivo di tante iniziative.

Alla prossima.

Maurizio Guarnaccia (RSU)

Visto: Salvatore Milluzzo (RSA)

Assemblea Congressuale di Base CGIL – 07 Novembre 2022

25 Novembre 2022

Convocazione iscritti CGIL Città Metropolitana di Catania:

L'evento è aperto a tutti (iscritti, simpatizzanti, colleghi tutti).

(diversamente da quanto indicato nella nota, la sede dell'evento è presso la saletta ricevimenti posta al 4° piano del Centro Direzionale Nuovaluce)



CATANIA

Prot. 907 /22
Catanà 04/11/2022

Spett.le CIRA Metropolitana di Catania

- Al Dirigente del Servizio "Risorse Umane"
 - Al Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali
- Al componente RSO F.P. - CGIL
Al tutti gli iscritti alla F. P. - CGIL

Oggetto: Convocazione Assemblea Congressuale di Base – 07 novembre 2022 ..

La corrente Organizzazione Sindacale Provinciale comunica che giorno **07 novembre 2022** dalle **ore 09.00 alle ore 12.00** il Centro Espositivo congressuale di Base del 18° Congresso Nazionale FP CGIL, che sarà luogo presso la sede di solito Centro Espositivo Via Mazzini 67 Catania.

AFOSI assemblea congressuale di Base.

La proposta si chiede cortesemente di prestare l'uso della sala posta al piano 5 del Palazzo Centrale di questo Centro (Direzione Via Mazzini 67 Catania).

I suddetti dipendenti sono da ritenersi in permesso per assemblea sindacale secondo quanto disposto dal C.C.N.L.

Restando in attesa di ricevere il pagamento dell'uso della sala.

La Segretario Generale FP CGIL
P.ia. Concetta La Rosa

(clicca sull'immagine per ingrandire)